



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

SANTOBONO - PAUSILIPON

Via Teresa Ravaschieri n. 8
(già Via della Croce Rossa n. 8)
80122 Napoli
C.F./P.I. 06854100630

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

UNITÀ OPERATIVA: U.O.C Programmazione

OGGETTO: Approvazione della Relazione sulla Performance Anno 2023 – Esecuzione Immediata

Il Direttore della UOC propone quanto di seguito riportato

PREMESSO che con Deliberazione del DG n. 229 del 31.03.2023 è stato adottato il Piano Triennale della Performance (PTP) 2023-2025, successivamente confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 ai sensi dell' art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. adottato con deliberazione del DG n. 232 del 31.03.2023

RICHIAMATO l'art. 10 del D. Lgs. n.150/2009 c. 1, lett. b), così come modificato dal D. Lgs 74/2017, il quale dispone che le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, "entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato".

CONSIDERATO che secondo quanto previsto dall' art. 10 c.1 lett.b) del D.lgs 150/2009 e ss.mm.ii., questa Azienda, con nota protocollo n.14517 del 01.07.2024, ha comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio di Ministri – Ufficio per la Valutazione della Performance e all' Organismo Indipendente di Valutazione aziendale il differimento del termine di adozione della Relazione sulla Performance relativa all' Anno 2023.

ATTESO che la UOC proponente ha stilato, col supporto della UOC Gestione Risorse Umane, il documento " Relazione annuale Performance Anno 2023" sulla base dei dati aziendali disponibili e delle relazioni annuali 2023 relative alle attività svolte dai Dirigenti/Responsabili di UOC/UOSD/UOSID titolari di scheda budget, tenendo conto inoltre delle Linee Guida – n.3 Novembre 2018 e n.4 Novembre 2019- nonché delle Circolari emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Performance.

DATO ATTO che la proposta è coerente con il Piano Triennale di Prevenzione, Corruzione e Trasparenza (PTPCT) adottato con deliberazione DG n.230 del 31.03.2023

PRESO ATTO che con nota protocollo n.15917 del 18.07.2024, la Struttura Tecnica di Supporto per conto dell' OIV, ha trasmesso alla Direzione Strategica il verbale OIV n. 6 del 03.07.2024 contenente la proposta di valutazione della performance per i dirigenti di vertice anno 2023.

RILEVATO che la Relazione sulla Performance anno 2023, è stata validata dall' Organismo Indipendente di Valutazione aziendale con Verbale OIV n. 07 del 20.07.2024 trasmesso alla Direzione Strategica con mail del 24.07.2024 dalla Struttura Tecnica di Supporto;

PRECISATO che tutta la documentazione richiamata nella proposta e non allegata al presente provvedimento è agli atti della UO proponente;

PROPONE

di APPROVARE il documento “ Relazione annuale sulla Performance anno 2023” allegato e che si intende parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Alessandro Cerino
(firmato digitalmente)

Il Direttore

UOC Programmazione
Dott. Francesco Vetrano
(firmato digitalmente)

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo che sottoscrive per conferma

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Mignone
(firmato digitalmente)

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Maria Vittoria Montemurro
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 4 DEL 22/01/2024

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Unità Operativa proponente o che predispone l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Unità Operativa con la firma apposta in calce.

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** il documento "Relazione annuale sulla Performance anno 2023" allegato e che si intende parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI RENDERE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo tenuto conto dell'urgenza di procedere con i successivi adempimenti di pubblicazione;
3. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Collegio Sindacale, all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), alla UOC GRU, UOC GEF, ai Coordinatori di Area, ai Capi Dipartimento e al RPTC aziendale
4. **DI DISPORRE** la pubblicazione della "Relazione sulla Performance anno 2023" sul sito web aziendale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente- Performance".

Il Direttore Generale
Dr. Rodolfo Conenna
(firmato digitalmente)